

Résumé d'évaluation

Titre, auteur et date du rapport d'évaluation:

Evaluation du Bureau de l'UICN pour le Canada, par Patrick Dugan, juillet 1996

Nom du projet, du programme ou de l'unité organisationnelle:

Bureau de l'UICN - Canada

Mandat de l'unité organisationnelle:

1. Contribuer à la mission de l'UICN en collectant des fonds et en servant d'ambassadeur de l'Union en liaison avec les principaux organismes canadiens de développement, ainsi qu'avec d'autres organisations et partenaires potentiels.
2. Elargir le nombre de membres canadiens et les soutenir afin de promouvoir la mission de l'Union, son programme et ses réseaux.
3. Représenter les intérêts du Programme et défendre les positions de l'UICN auprès de publics canadiens.
4. Gérer et soutenir les opérations menées au Canada d'une façon effective et efficace.
5. Fournir un soutien de programme, technique et administratif à l'unité des écosystèmes émergents et à d'autres programmes de l'UICN liés aux écosystèmes.
6. Fournir un soutien technique et administratif effectif et efficace aux programmes mondiaux et régionaux de l'UICN auxquels le Canada apporte un soutien financier ou des compétences spécialisées.

Domaine de spécialisation de l'UICN: organisationnel

Territoire géographique: Canada

Ancienneté de l'unité organisationnelle: créée en 1993

Budget total du projet, du programme ou de l'unité organisationnelle : pas d'indication.

Donateur(s):

Objectifs de l'évaluation:

Définir les orientations futures du Bureau à temps pour le Congrès mondial de la nature d'octobre 1996.

Type d'évaluation: évaluation stratégique / évaluation organisationnelle

Période couverte par l'évaluation: 1993 - 1996

Commanditée par: Directeur général de l'UICN

Destinée à: Directeur général de l'UICN, Directeurs de l'UICN, Directeur du Bureau du Canada, personnel du Bureau du Canada.

Equipe d'évaluation: Interne

Méthodologie:

Un grand nombre d'entrevues avec des membres, des partenaires et du personnel de l'UICN ont été menés.

Questions de l'évaluation:

1. Recueillir les avis des membres, des partenaires et du personnel sur le rôle passé, présent et futur du Bureau de l'UICN pour le Canada.
2. Evaluer l'état d'avancement de la mise en œuvre de l'accord original entre l'UICN et la Société du centre de conférences internationales de Montréal (SCCIM) et de la réponse du Bureau aux attentes des partenaires.
3. Evaluer les possibilités de l'UICN Canada de jouer un rôle international dans des domaines d'intérêt importants.
4. Evaluer dans quelle mesure le Bureau a été capable de mobiliser les forces des milieux environnementaux canadiens et de les canaliser en faveur de domaines prioritaires.
5. Examiner les liens entre le Bureau du Canada et le Comité canadien de l'UICN.
6. Examiner l'historique et l'état actuel de la gestion du Bureau et évaluer ses performances, y compris ses capacités à assurer des fonctions à l'échelle mondiale gérées depuis Gland.
7. Examiner les difficultés et les contraintes de gestion ainsi que des solutions potentielles.
8. Evaluer les performances passées et le potentiel du Bureau du Canada en matière de collecte de fonds pour des initiatives.
9. Evaluer le potentiel global du Bureau de l'UICN du Canada, sa viabilité financière et ses besoins techniques de gestion à l'avenir, et proposer des options pour l'avenir.

Résultats:

Rôle du Bureau: L'UICN peut apporter une contribution sensible à la conservation à trois échelons géographiques:

1. *le Canada* (élargir les éléments constitutifs de l'UICN et établir des liens avec les Commissions de l'UICN au Canada);
2. *la région nord-américaine* (collaborer avec la Commission de l'éducation et de la communication (CEC) sur les substances toxiques, la biodiversité, l'information sur la biodiversité, les zones côtières, la pollution émanant de la mer, les études d'impact environnemental, le droit de l'environnement et la gestion des informations) ;
3. *internationale* (forêts boréales et tempérées, participation du secteur privé, pêche, eau, Arctique, évaluations environnementales, biodiversité, création de capacités pour les pays francophones).

Contraintes: Absence d'un mandat précis et bien compris; insuffisances en matière de direction; manque de visibilité (auprès du gouvernement fédéral et provincial ou des milieux universitaires) ; peu d'attention de la part du siège ; financement insuffisant ; difficultés à recruter des cadres techniques et de gestion ; attentes excessives) ; tenue du Congrès mondial de la nature (CMN) qui a contribué à détourner l'attention du Bureau alors qu'il avait besoin d'un accompagnement plus actif.

Le rapport contient des propositions spécifiques sur les questions ci-dessus.

Recommandations:

L'évaluation présente cinq options pour l'avenir du Bureau canadien de l'UICN et examine leurs avantages et inconvénients respectifs. Les options sont les suivantes :

1. fermer le Bureau;
2. améliorer la situation présente (maintenir les effectifs et la structure actuelle, tout en tirant profit des leçons apprises pendant les trois années écoulées afin de préciser le mandat et les orientations et de renforcer le soutien du Siège) ;
3. limiter le mandat du Bureau (il deviendrait un bureau de gestion de projets) ;
4. investir dans le Bureau (redéfinir et préciser son mandat, lui assurer une direction et obtenir le soutien du Siège) ;
5. regrouper le Secrétariat nord-américain de l'UICN en un seul Bureau (probablement Washington).

Sur la base des analyses et des options évoquées, il est recommandé de:

- Maintenir les bureaux de Montréal et investir dans leur fonctionnement effectif (option 4).
- Recruter un Directeur du Bureau sur le marché du travail et utiliser des fonds non affectés de l'UICN afin de payer le salaire et les coûts opérationnels.
- Chercher à reconduire les accords avec le Gouvernement fédéral et le Gouvernement du Québec pour des détachements de personnel technique.
- S'efforcer de reconduire l'accord avec le SCCIM pour les bureaux.
- Elaborer un programme technique ciblé répondant aux priorités stratégiques de l'UICN sur le plan international.
- Saisir l'occasion fournie par le Congrès mondial de la nature afin de lancer le programme du Bureau pour les trois années à venir ; rechercher des partenariats avec des membres et des soutiens potentiels et recruter un nouveau Directeur.

Enseignements: pas d'indications

Langue du rapport original: anglais

Disponible chez: Initiative mondiale de suivi et d'évaluation de l'UICN, Gland, Suisse; Bureau de l'UICN Canada.