

CONSEIL DE L'UICN 2021-2025

Décisions du Conseil de l'UICN et de son Bureau adoptées par communication électronique entre les réunions

(Énumérées ci-après par ordre chronologique)

Note préliminaire :

Les Statuts et Règlements de l'UICN permettent au Conseil de l'UICN et à son Bureau de prendre des décisions par communication électronique entre leurs réunions. Toutes ces décisions sont consignées dans le présent document.

Les Statuts exigent que, pour entrer en vigueur, toutes les décisions du Bureau soient « validées » par le Conseil de l'UICN selon la procédure de non-objection décrite à l'article 58 du Règlement. La liste ci-après ne reprend que les décisions du Bureau ayant été validées par le Conseil.

Toutes les décisions adoptées par le Conseil ou le Bureau au cours de leurs réunions, virtuelles ou présentielles, sont disponibles séparément sur le site web de l'UICN sous la rubrique correspondant à la réunion lors de laquelle elles ont été adoptées. Voir la [page web](#).

C/I – 12 mars 2022 – Appel à manifestation d'intérêt, y compris les critères, pour les postes de PI et de membre du CDI de la Commission sur la crise climatique

Décision C/I

Le Conseil de l'UICN,
Sur recommandation du Bureau du Conseil de l'UICN ([décision B1/2 du 4 mars 2022](#)),
Approuve l'appel à manifestation d'intérêt, y compris les critères, pour les postes de Président par intérim et de membre du Comité directeur intérimaire de la Commission sur la crise climatique. (Annexe 1)

B/I - 9 août 2022 - Admission de nouveaux Membres de l'UICN

Décision B/I

Le Bureau du Conseil de l'UICN,
Sur recommandation du Comité institutionnel et de gouvernance,
Approuve l'admission de 16 Membres candidats (Annexe 2).

B/II - 9 août 2022 - Membres changeant de catégorie de membres ou de nom

Décision B/II

Le Bureau du Conseil de l'UICN,
Sur recommandation du Comité institutionnel et de gouvernance,
Approuve la demande de trois Membres de l'UICN de changer de catégorie de membres (Annexe 3) ; et

Prend note des changements de nom de cinq Membres actuels de l'UICN (Annexe 4)

B/III - 11 août 2022 – Nomination au comité directeur de la CGE

Décision B/III

Le Bureau du Conseil de l'UICN,
Sur recommandation de la Présidente de la Commission de gestion des écosystèmes (CGE),
Nomme en tant que membre du Comité directeur de la CGE : Mme Shalini Dhyani (*Vice-Président pour l'Asie, Inde*).

C/II - 18 août 2022 - Termes de référence du Groupe de travail intersessions du Conseil pour l'élaboration d'une nouvelle Vision stratégique à 20 ans

Décision C/II

Le Conseil de l'UICN,
Approuve les Termes de référence du Groupe de travail intersessions du Conseil pour l'élaboration d'une nouvelle Vision stratégique à 20 ans recommandés par le Bureau conformément à la décision C107/16 du Conseil (Annexe 5)

C/III – 14 octobre 2022 - Nomination de membres par intérim de la Commission de l'UICN sur la crise climatique

Décision C/III

Le Conseil de l'UICN,

Sur recommandation du Président par intérim de la Commission de l'UICN sur la crise climatique, conformément à la décision C107/2 du Conseil (février 2022),

Nomme les personnes suivantes membres du Comité directeur intérimaire de la Commission de l'UICN sur la crise climatique :

1. Andrea Carmen (États-Unis)
2. Ana Tiraa (Îles Cook)
3. Christopher Dunn (États-Unis)
4. Brendan Mackey (Australie)
5. Nathalie Morata (France)
6. Li (Aster) ZHANG (Chine)
7. Chiara Oberle (Suisse, Italie)
8. Mina Esteghamat (Iran)
9. Daniela Ortiz (Colombie)
10. Daniel James Jiron (États-Unis)
11. Aby Drame (Sénégal)
12. Scott Fulton (États-Unis)
13. Cathy Yitong Li (Royaume-Uni)
14. Myrna T. Semaan (Liban)
15. David King (Afrique du Sud)
16. Sunita Chaudhary (Népal)
17. Mark McGuffie (États-Unis, Hawaï)
18. Michael Wilson (États-Unis)

19. Ravi Prasad (Inde)
20. Ramiro Fernandez (Argentine)

Demande au Président par intérim de présenter au Conseil, d'ici le premier trimestre de 2023, des propositions visant à remédier aux déséquilibres géographiques dans la composition du Comité directeur,

Demande au Président par intérim de veiller à ce que tous les membres du Comité directeur déclarent tout intérêt pertinent, à ce que ces déclarations soient mises à la disposition du Conseil et du Directeur général, et à ce que tout conflit d'intérêts réel ou potentiel soit correctement géré, comme requis dans l'appel à manifestations d'intérêt.

C/IV – 5 novembre 2022 - Priorités et objectifs stratégiques du Conseil pour 2022-2025

Décision C/IV

Le Conseil de l'UICN,

Approuve la version révisée des *Priorités et objectifs du Conseil de l'UICN pour la période 2022-2025*, ainsi que les responsabilités principales au sein du Conseil et le calendrier de travail (Annexe 2), et

Invite le Directeur général à présenter au Conseil, pour examen au moment de la présentation du Budget 2023, une demande de ressources supplémentaires, le cas échéant, nécessaires pour fournir un appui du Secrétariat à toute priorité ou objectif du Conseil.

C/V – 5 novembre 2022 - Groupe de travail intersessions du Conseil - Stratégie à 20 ans de l'UICN

Décision C/V

Le Conseil de l'UICN,

Nomme les personnes suivantes membres du Groupe de travail intersessions du Conseil pour l'élaboration d'une nouvelle vision stratégique à 20 ans pour l'Union, créé en application de la [décision 147 du Congrès 2021](#) (par ordre alphabétique) :

1. Monique Catherine BISSECK Epse YIGBEDEK, Cameroun
2. Alejandro A. Imbach, Argentine
3. Marco Lambertini, Italie
4. Zdenka Piskulich, Costa Rica
5. John Robinson, États-Unis
6. Kanyinke Sena, Kenya
7. Swetha Stotra Bhashyam, Inde
8. Linda Wong, Chine/États-Unis
9. Dedee Woodside, Australie

C/VI – 5 novembre 2022 - Commission de l'UICN sur la crise climatique - Visibilité et image de marque accrues

Décision C/VI

Le Conseil de l'UICN,

Confirme que le terme « intérimaire » peut être supprimé à des fins de promotion de la Commission de l'UICN sur la crise climatique, à condition que tout matériel promotionnel mentionnent en petits caractères que la Commission est provisoire et que son président et son comité directeur sont « intérimaires » jusqu'à ce que le prochain Congrès mondial de la nature de l'UICN adopte le mandat de la Commission et élise son président.

C/VI – 9 Mars 2023 – Plan de travail 2023-2024 de la Commission de l'UICN sur la crise climatique

Décision C/VI

Le Conseil de l'UICN,

Sur proposition du Directeur par intérim et du Comité directeur intérimaire de la Commission de l'UICN sur la crise climatique,

Approuve le Plan de travail 2023-2024 de la Commission sur la crise climatique (Annexe 7).

Email aux Membres de l'UICN and membres des Commissions de l'UICN

A: Membres de l'UICN: Chef de l'organisation; Contact Principal et contact/s principal/aux additionnel/s ; membres des Commissions de l'UICN

Cc: Présidents des Commissions de l'UICN; Comités nationaux et régionaux, Conseillers de l'UICN, Directeur général, Directeurs régionaux; Correspondants chargés des relations avec les Membres, Unité des Membres et de soutien des Commissions;

Sujet: Appel à candidatures pour le poste de Président par intérim et de membre du Comité directeur intérimaire de la Commission de l'UICN sur la crise climatique. Date limite: 28 avril 2022

Chers Membres et membres des Commissions de l'UICN,

Les Membres de l'UICN des catégories A, B et C ainsi que les membres des Commissions de l'UICN sont invités à envoyer les manifestations d'intérêt de personnes intéressées pour les postes de Président par intérim et de membre du Comité directeur intérimaire de la Commission de l'UICN sur la crise climatique. ([WCC-2021-Res-110](#))

Le Conseil de l'UICN examinera les propositions reçues lors de sa réunion de mai 2022, au cours de laquelle il nommera le Président par intérim. Le Président par intérim sélectionnera les candidats à membres du Comité directeur intérimaire en vue de leur nomination par le Conseil à partir de la liste des manifestations d'intérêt reçues dans le cadre de la présente communication.

À l'heure de considérer de possibles candidatures au poste de Président par intérim, les Membres et membres des Commissions de l'UICN sont priés de garder à l'esprit que la personne concernée doit non seulement posséder l'expertise professionnelle requise, mais aussi le temps, la capacité d'engagement personnel et, dans la mesure du possible, le soutien institutionnel qui lui permettront de s'acquitter des tâches exigeantes d'un Président de Commission. Leadership créatif, vision et dynamisme sont autant de qualités importantes pour le poste de Président par intérim, afin que les réseaux bénévoles concernés soient correctement animés et en mesure de contribuer à la mise en œuvre de la Mission de l'Union.

Le Conseil a identifié une série de qualifications pour les postes de Président par intérim et de membre du Comité directeur intérimaire. La liste des critères pour chacun est disponible en annexe 1 et annexe 2.

Nous vous rappelons également l'exigence statutaire selon laquelle les Présidents de Commission doivent provenir de diverses régions et qu'au maximum deux d'entre eux peuvent provenir d'un même État. La liste des Présidents de Commission actuellement en fonction ainsi qu'une indication de leur État d'origine est disponible ci-après.

Le Président par intérim nommé par le Conseil exercera ses fonctions jusqu'à la clôture du Congrès mondial de la nature 2025, date à laquelle le processus d'élection suivra les modalités définies dans les Statuts de l'UICN. De même, les membres du Comité directeur intérimaire seront en fonction de la date de leur nomination jusqu'à la clôture du Congrès de l'UICN 2025, sous réserve des articles 73 et 73bis du Règlement.

Les Membres et membres des Commissions de l'UICN sont invités à transmettre les manifestations d'intérêt de personnes répondant aux critères pertinents à la Présidente de l'UICN, par courrier électronique, à l'adresse : president@iucn.org afin qu'elles lui parviennent **au plus tard le 28 avril 2022 à 13h00 GMT/UTC**.

Nous vous remercions grandement de l'attention que vous voudrez bien porter à cet important aspect de la gouvernance de l'Union.

Cordialement,

**Unité de soutien des Membres et Commissions de l'UICN
de la part du Conseil de l'UICN**

Commission	Président	État
Commission d'éducation et communication	Sean Southey	Canada / Afrique du Sud
Commission de gestion des écosystème	Angela Andrade	Colombie
Commission des politiques environnementales, économiques et sociales	Kristen Walker Painemilla	États-Unis
Commission pour la survie des espèces	Jon Paul Rodriguez	Venezuela
Commission mondiale du droit de l'environnement	Christina Voigt	Allemagne
Commission mondiale des aires protégées	Madhu Rao	Inde / Royaume-Uni

Appel à candidatures pour le poste de Président par intérim de la Commission de l'UICN sur la crise climatique

Contexte

En septembre 2021, lors du Congrès mondial de la nature de l'UICN à Marseille, les Membres de l'UICN ont convenu d'initier la création d'une nouvelle Commission de l'UICN sur la crise climatique, chargeant le Conseil de l'UICN de nommer un Président par intérim (PI) et d'établir un Comité directeur intérimaire (CDI) pour la Commission ([WCC-2021-Res-110](#)).

L'objectif de cette nouvelle Commission est de mobiliser et d'assurer la coordination au sein de l'Union, et de collaborer aux efforts des Comités régionaux et nationaux de l'UICN et de la société civile en général pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et s'adapter aux changements climatiques, sur la base des meilleures données scientifiques disponibles fournies par le GIEC et en tenant compte des actions et initiatives mises en place par la CCNUCC dans le cadre du Programme d'action mondial pour le climat.

Le Conseil de l'UICN invite les Membres et membres des Commissions de l'UICN à envoyer les manifestations d'intérêt de personnes répondant aux critères détaillés ci-après pour le poste de Président par intérim et/ou de membres du Comité directeur intérimaire avant le 28 avril 2022 à 13h00 UTC.

Le Bureau de l'UICN examinera les candidatures et fera une recommandation au Conseil concernant la nomination du Président par intérim lors de sa 107e réunion, les 18 et 19 mai 2022. L'équité hommes-femmes et la diversité régionale seront être prises en considération lors de l'examen des candidatures.

Le Président par intérim, avec le soutien du Bureau et conformément aux critères définis concernant la composition du CDI, proposera au Conseil les candidats au CDI au plus tard le 30 juin 2022, en tenant compte des manifestations d'intérêt reçues, afin que le Conseil puisse procéder à leur nomination avant le 31 juillet 2022. Le PI et le CDI seront invités à élaborer un projet de Termes de référence pour la Commission d'ici le 15 octobre 2022, pour examen par le Conseil.

Le mandat du PI se terminera à la clôture du prochain Congrès mondial de la nature de l'UICN en 2025.

Les candidats au poste de Président par intérim devront présenter un haut niveau d'intégrité, posséder des qualités de leadership démontrées, une expérience, une expertise et des connaissances en matière de politiques et d'action climatiques et leurs liens avec la crise de biodiversité, une capacité démontrée à inspirer leurs collègues et à mobiliser des ressources, une connaissance pratique de l'UICN, et s'engager à renforcer la cohésion entre les différentes composantes de l'Union et à consacrer un temps substantiel et non rémunéré à ce rôle au cours des trois prochaines années.

Critères pour le poste de Président par intérim

Les candidats au poste de Président par intérim de la Commission sur la crise climatique devront posséder les caractéristiques suivantes :

En général

- a) expérience antérieure en matière de gouvernance ou de Conseil d'administration, de préférence dans une organisation internationale ou une grande organisation régionale
- b) engagement en faveur de la conservation, de l'équité, de la justice et du développement durable
- c) une vision globale de l'Union, et la capacité de contribuer aux orientations stratégiques de l'UICN et à la détermination de ses priorités
- d) connaissances financières
- e) expérience en matière de mobilisation de ressources financières de différentes sources
- f) engagement à participer au Conseil et à l'un de ses comités permanents
- g) capacité de travailler en anglais et, si possible, dans au moins une des autres langues officielles de l'UICN

Plus spécifiquement

- h) expertise documentée, remarquable et largement respectée en matière de science, de politiques, de gouvernance et d'action climatiques et leurs liens avec la biodiversité
- i) bonne connaissance de l'UICN, de ses structures, de ses processus de gouvernance et de ses travaux en cours dans le domaine des changements climatiques
- j) réseau de contacts à travers le monde et compétences éprouvées en matière de réseautage
- k) aptitude à travailler avec de multiples cultures, disciplines, nord-sud
- l) qualités de leadership : capable de donner une vision, un sens de l'orientation et une certaine inspiration
- m) capacité à présider les réunions de manière efficace
- n) compétences éprouvées en matière de planification stratégique et gestion organisationnelle
- o) bon communicateur
- p) capacité de construire et d'obtenir un consensus stratégiquement cohérent et engagement à renforcer la cohésion entre les composantes de l'Union

Conditions

- (i) Être libre de tout conflit d'intérêt ;
- (ii) Exercer la fonction à titre personnel et non en qualité de représentant d'un État, d'une organisation Membre ou d'un groupe d'intérêt ;
- (iii) Disposer du temps nécessaire pour l'accomplissement complet des tâches de Président par intérim de la Commission jusqu'au prochain Congrès mondial de la nature en 2025 ;

Souhaitable

- (i) Appui institutionnel ou de l'employeur
- (ii) Expérience en matière de réseaux régionaux et/ou internationaux
- (iii) Participation préalable à l'UICN

Les manifestations d'intérêt devront être envoyées à la Présidente de l'UICN president@iucn.org avant le 28 avril 2022, et devront inclure :

1. la réponse du candidat aux critères spécifiés ci-dessus
2. un CV à jour
3. une déclaration de tout intérêt pertinent (pour la gestion des conflits d'intérêts (potentiels))
4. la confirmation de l'engagement du candidat à consacrer le temps nécessaire à l'exercice effectif de la fonction de Président de Commission pour les trois prochaines années.
5. au moins deux lettres de support de Membres de l'UICN de différentes régions de l'UICN
6. Un document, de 5 pages maximum, présentant la vision du candidat pour la Commission et son point de vue sur la manière dont la Commission, une fois établie, pourrait apporter une valeur ajoutée à l'UICN sans dupliquer les efforts.

Appel à candidatures pour être membre du Comité directeur intérimaire de la Commission de l'UICN sur la crise climatique

Contexte

En septembre 2021, lors du Congrès mondial de la nature de l'UICN à Marseille, les Membres de l'UICN ont convenu d'initier la création d'une nouvelle Commission de l'UICN sur la crise climatique, chargeant le Conseil de l'UICN de nommer un Président par intérim (PI) et d'établir un Comité directeur intérimaire (CDI) pour la Commission ([WCC-2021-Res-110](#)).

L'objectif de cette nouvelle Commission est de mobiliser et d'assurer la coordination au sein de l'Union, et de collaborer aux efforts des Comités régionaux et nationaux de l'UICN et de la société civile en général pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et s'adapter aux changements climatiques, sur la base des meilleures données scientifiques disponibles fournies par le GIEC et en tenant compte des actions et initiatives mises en place par la CCNUCC dans le cadre du Programme d'action mondial pour le climat.

Le Conseil de l'UICN invite les Membres et membres des Commissions de l'UICN à envoyer les manifestations d'intérêt de personnes répondant aux critères ci-après pour le poste de membre du Comité directeur intérimaire avant le 28 avril 2022 à 13h00 UTC.

Une fois nommé, le Président par intérim proposera au Conseil, avec le soutien du Bureau et conformément aux critères définis pour la composition du CDI, les candidats au poste de membre du CDI au plus tard le 30 juin 2022, en tenant compte des manifestations d'intérêt reçues, afin que le Conseil puisse procéder à leur nomination avant le 31 juillet 2022. Les manifestations d'intérêt reçues dans le cadre de cet appel seront mises à la disposition du Président par intérim, qui les examinera en vue de préparer une liste de candidats au CDI pour le Conseil.

Le PI et le CDI seront invités à élaborer un projet de Termes de référence pour la Commission d'ici le 15 octobre 2022, pour examen par le Conseil.

Le mandat des membres du CDI se terminera à la clôture du prochain Congrès mondial de la nature de l'UICN en 2025, sous réserve des articles 73 et 73*bis* du Règlement.

Critères

Les candidats souhaitant être considérés comme membres du Comité directeur intérimaire de la Commission sur la crise climatique devront posséder les qualités suivantes :

- Qualification technique et, en particulier, connaissances nécessaires et expertise documentée en matière de science, politiques et action climatiques, y compris les questions relatives à l'atténuation, à l'adaptation et à un développement climatiquement résilient, ainsi qu'au rôle des solutions fondées sur la nature dans ces domaines.

Facteurs additionnels que le Président par intérim et le Conseil prendront en compte lors du processus de sélection :

- Diversité des points de vue
- Représentation géographique

- Équité hommes-femmes et inclusion des voix essentielles des peuples autochtones et de la jeunesse.

Les manifestations d'intérêt devront être envoyées à la Présidente de l'UICN president@iucn.org avant le 28 avril 2022, et devront inclure :

1. la réponse du candidat aux critères spécifiés ci-dessus
2. un CV à jour
3. une déclaration de tout intérêt pertinent (pour la gestion des conflits d'intérêts (potentiels))
4. confirmation de l'engagement du candidat à consacrer le temps nécessaire à son rôle au sein du Comité directeur intérimaire

16 applications approved by GCC at its 4th meeting on 18 July 2022 and by e-mail correspondence concluding on 28 July 2022

IUCN Statutory region	#	Organisation name	Acronym	IUCN Statutory State	Website	Member Category	Letters of endorsement from IUCN Members, National/Regional Committees, Councillors, Honorary Members	Detailed application
Africa	1	The Society of Writers on Environment and Development	SWED	Egypt	@swed 1995 / Twitter	National NGO	1) NG/22579 The Royal Marine Conservation Society of Jordan, Jordan 2) IUCN Councillor, S. Damhoureyeh	SWED
	2	Association de Continuité de Générations (Association of continuity of generations)	ACG	Tunisia	https://acg-generations.org/	National NGO	1) ST/7672 Ministère de l'Environnement (Ministry of Environment), Tunisia 2) NG/25693 Notre Grand Bleu (Our big blue), Tunisia	ACG
Meso and South America	3	Fondo de la Iniciativa para las Américas (Initiative for the Americas Fund)	FIAES	El Salvador	https://www.fiaes.org.sv/en	National NGO	1) NG/14386 Asociación Salvadoreña Pro-Salud Rural (Salvadorean Association for Rural Health), El Salvador 2) NG/25967 Fundación Salvadoreña para la Promoción Social y el Desarrollo Económico (Salvadoran Foundation for Social Promotion and Economic Development), El Salvador	FIAES
	4	Mancomunidad de Municipios del Parque Nacional Montaña de Celaque (Association of Municipalities of the Montaña de Celaque National Park)	MAPANCE	Honduras	https://panorama.solutions/en www.facebook.com/ParqueNacionalCelaque/	National NGO	1) NG/25741 Asociación para el Manejo Integrado de Cuencas de La Paz y Comayagua (Association for the Integrated Management of the La Paz and Comayagua Watersheds), Honduras 2) NG/25976 Proyecto Aldea Global (Global Village Project), Honduras 3) National Committee of IUCN Members, Honduras	MAPANCE
North America and the Caribbean	5	Institute for Sustainability & Energy at Northwestern University	ISEN	United States of America	www.isen.northwestern.edu	National NGO	1) AF/25440 Chicago Botanic Garden, USA 2) NG/550 World Wildlife Fund - US, USA	ISEN
South and East Asia	6	Qingdao Marine Conservation Society	QMCS	China	http://www.qmcs.org.cn	National NGO	NG/25487 China Mangrove Conservation Network, China NG/25857 SEE Foundation, China	QMCS

16 applications approved by GCC at its 4th meeting on 18 July 2022 and by e-mail correspondence concluding on 28 July 2022

IUCN Statutory region	#	Organisation name	Acronym	IUCN Statutory State	Website	Member Category	Letters of endorsement from IUCN Members, National/Regional Committees, Councillors, Honorary Members	Detailed application
West Asia	7	Arab Women Water Energy Environment Network Association	AWWEENA	Jordan	https://awweena.net	National NGO	1) NG/25829 Dibeen Association for Environmental Development, Jordan 2) NG/25604 Future Pioneers for Empowering Communities' Members in the Environmental and Educational Fields, Jordan	AWWEENA
	8	King Abdulaziz Royal Reserve Development Authority	KARNR	Saudi Arabia	King Salman Bin Abdulaziz Royal Reserve (ksrnr.gov.sa)	Government agency	N/A	KARNR
	9	International Fund For Houbara Conservation	IFHC	United Arab Emirates	http://houbarafund.gov.ae	Government agency	N/A	IFHC
West Europe	10	UNDER THE POLE / Antipodes	UTP	France	https://www.underthepole.org	National NGO	1) Comité national des Membres, France 2) AF/1520 Centre de Culture Scientifique, Technique et Industrielle de la Mer OCEANOPOLIS BREST (Centre for Scientific, Technical and Industrial Culture of the Sea), France	UTP
	11	Ville de Fontainebleau (City of Fontainebleau)	VdF	France	Accueil - Fontainebleau - Ville de Fontainebleau	Subnational government	N/A	VdF
	12	Tiergarten der Stadt Nürnberg (Nuremberg Zoo)	TgNbg	Germany	https://www.tiergarten.nuernberg.de	National NGO	1) NG/772 Zoologisk Have København (Copenhagen Zoo), Denmark 2) NG/1538 Zoologischer Garten Köln (Cologne Zoological Garden), Germany	TgNbg
	13	Zoologischer Garten Berlin AG (Zoologischer Garten Berlin AG)	Zoo_Berlin	Germany	https://www.zoo-berlin.de	National NGO	1) NG/772 Zoologisk Have København (Copenhagen Zoo), Denmark 2) IN/24785 European Association of Zoos and Aquaria, The Netherlands	Zoo_Berlin
	14	Universidad Católica Santa Teresa de Jesús de Ávila (Saint Teresa of Jesus Catholic University of Avila)	UCAV	Spain	https://www.ucavila.es/	Affiliate	1) NG/24956 Centro de Extensión Universitaria e Divulgación Ambiental de Galicia (Centre for Continuing Education and the Dissemination of Environmental Information of Galicia), Spain 2) NG/25232 Fundación Oxígeno (Oxygen Foundation), Spain	UCAV
	15	Insamlingsstiftelsen Kolmården Foundation (Kolmarden Foundation)	KF	Sweden	https://www.kolmarden.com	National NGO	1) IN/1030 Coalition Clean Baltic, Sweden 2) NG/25166 Stiftelsen Nordens Ark, Sweden	KF
	16	Galapagos Conservation Trust	GCT	United Kingdom	https://galapagosconservation.org.uk	National NGO	1) NG/812 Fundación Charles Darwin para las Islas Galápagos (Charles Darwin Foundation for the Galapagos Islands), Ecuador 2) IN/835 Durrell Wildlife Conservation Trust, UK	GCT



GCC4 meeting decisions - Annex

Change of membership category of current IUCN Member organisations

Member ID	Name	Country	Current category	Requested new category
GA/614	Ministère de l'environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (Québec)	Canada	Government agency	Subnational government
GA/25049	Jeju Special Self-Governing Province, Bureau of Environment Conservation	Republic of Korea	Government agency	Subnational government
GA/25305	Dirección de Gestión Ambiental del Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia del Carchi) - <i>Environmental Agency of the Regional Government of Carchi</i>	Ecuador	Government agency	Subnational government

Change of name of current IUCN Member organisations

Member ID	Previous name	New name	Country
GA/614	Ministère de l'environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (Québec)	Gouvernement du Québec (<i>Government of Québec</i>)	Canada
GA/25049	Jeju Special Self-Governing Province, Bureau of Environment Conservation	Jeju Special Self-Governing Province	Republic of Korea
GA/25112	Ministry of Environment and Tourism	Ministarstvo ekologije, prostornog planiranja i urbanizam (<i>Ministry of Ecology, Spatial Planning and Urbanism</i>)	Montenegro
NG/203	San Diego Zoo Global	San Diego Zoo Wildlife Alliance	USA
SN/25411	Service des Parcs naturels régionaux et biodiversité - Conseil Régional Provence - Alpes - Côte d'Azur *	Région Provence-Alpes-Côte d'Azur	France

* This Member requested a change of category from Affiliate to Subnational government, which was approved by 107th Council in May 2022. They are now informing us that they want to have their name changed as well.



Groupe de travail intersessions du Conseil sur le développement d'une nouvelle Vision stratégique à 20 ans

Termes de référence

(Projet recommandé par le Bureau pour approbation par le Conseil)

Aperçu de la gouvernance du « Projet de stratégie »

Le Congrès mondial de la nature de l'UICN 2021 a demandé au Conseil de « *mettre en place de façon prioritaire un Groupe de travail intersessions du Conseil (ci-après dénommé le « Groupe de travail ») incluant des Membres de l'UICN pour diriger, en collaboration avec le Directeur général* », le développement d'une « *vision stratégique intégrée à long terme (20 ans) comprenant une Stratégie financière, un Plan stratégique et autres plans de mise en œuvre, au besoin* » et de la soumettre « *au vote des Membres avant la fin du prochain Congrès mondial de la Nature* » ([Décision 147 du Congrès 2021](#)).

Le Groupe de travail, qui comprendra le Bureau du Conseil de l'UICN, le Directeur général et 8 à 10 personnes proposées par les Membres de l'UICN et nommées par le Conseil de l'UICN, fournira des orientations et une direction générales au Projet de stratégie et approuvera le projet final de Vision Stratégique, qui sera soumis au prochain Congrès, en 2025, pour discussion et adoption.

Aux termes de la [Décision C107/16 du Conseil](#), les personnes nommées, ainsi que le Bureau, constitueront conjointement le Comité directeur du « Projet de stratégie », tandis que le Directeur général agira en tant que « Responsable de projet ». Le Comité directeur veillera à ce que les produits générés par le projet répondent aux orientations et à la direction générales fournies par la décision 147 du Congrès 2021, dans les délais impartis pour le processus d'élaboration et de consultation de la Vision stratégique à 20 ans approuvé par le Conseil de l'UICN ([Décision C107/16 du Conseil](#)). Le Comité directeur se réunira périodiquement, en fonction des décisions qui lui seront demandées.

Composition du Groupe de travail intersessions du Conseil

Le Groupe de travail sera composé de :

1. les dix membres du [Bureau du Conseil de l'UICN](#) ;
2. le Directeur général ; et
3. huit à dix personnes nommées par le Conseil de l'UICN sur la base des candidatures¹ reçues des Membres de l'UICN, en tenant compte des critères suivants :
 - a. rôle de leadership au sein de l'institution ou organisation Membre, y compris une expérience en matière de stratégie organisationnelle et financière ;
 - b. expérience auprès de l'UICN, en particulier en ce qui concerne sa gouvernance ;
 - c. engagement à agir à titre personnel et non en tant que représentant de son gouvernement ou organisation et à allouer le temps nécessaire pour participer activement au Groupe de travail ;
 - d. équilibre global en termes de régions, de sexes, d'âge et de types d'expériences organisationnelles, en tenant compte, en particulier, de la participation des jeunes et des peuples autochtones.

¹ Les candidatures seront signées et envoyées par courrier électronique par une personne occupant un poste de direction au sein de l'organisation ou institution Membre de l'UICN (président du conseil d'administration, directeur général ou équivalent) autre que la personne candidate, et devront être envoyées à la Présidente de l'UICN (president@iucn.org).

L'appel à candidatures devra inclure ce qui suit : « *Les Membres de l'UICN sont encouragés, en particulier, à présenter les candidatures de jeunes professionnels qualifiés. En plus de compétences en matière de gouvernance, le Conseil de l'UICN recherche des personnes possédant un intérêt et une expertise en matière de gouvernance, de financements innovants, de tendances et technologies futures et de planification stratégique* ».

Fonctions du Groupe de travail

1. Fournir des orientations et une direction générales pour le Projet de stratégie, en tenant compte de :
 - a. la [Décision 147 du Congrès 2021](#)
 - b. la [Décision C107/16 du Conseil \(mai 2022\)](#) approuvant un calendrier pour l'élaboration et un processus de consultation de tous les Membres de l'UICN sur la Vision stratégique à 20 ans ;
 - c. le cas échéant, le projet de Termes de référence pour l'élaboration de la Vision stratégique proposé par le Conseil précédent en annexe de la Motion J du Congrès (cf. [Décision 147 du Congrès 2021 et Annexe à la Motion J](#)).
2. Se réunir de façon virtuelle entre 5 et 6 fois par an.
3. Fournir des commentaires sur les documents et ébauches élaborés dans le cadre du Projet de stratégie.

Durée

Le Groupe de travail terminera sa tâche au moment où il approuvera le projet final de Vision stratégique, qui sera soumis au prochain Congrès, en 2025, pour discussion et adoption (prévu pour le premier trimestre de 2025).

Cependant, il pourra être demandé à ses membres de rester disponibles pour des fonctions liées à la discussion de la Vision stratégique lors du prochain Congrès mondial de la nature de l'UICN, qui se tiendra en 2025.

Council priorities / objectives 2022 – 2025

Priorities & objectives	Desired impact by 2025	Lead responsibility	VP	Timeline ¹
1-Governance Reforms				
Complete the implementation of the Council Response to 2019 Governance External Review with particular attention to optimal transparency of Council and its effective communication and engagement with Members in the regions, and effective cooperation between Secretariat and Commissions	Each component of the Union effectively performs its statutory functions	DG submits proposals to C108; GCC makes recommendations to C108 on selected proposals that are ready for adoption GCC makes recommendations to C109 on all other proposals taking into account C108 discussion Immediate implementation of approved proposals in 2023-24 “Light” review of results by external reviewer at C112	Hilde Eggermont	15Nov22 17Jan23 09May23 Nov24
2-Resolutions				
Ensuring implementation of all Resolutions and Decisions requiring action by Council with particular attention to: a. 2021 RES 110 establishing a Climate Crisis Commission b. 2021 DEC 148 on increased Member involvement in Congress c. Increased effectiveness / transparency of the motions process d. Impact of armed conflict on biodiversity	Effective implementation of IUCN Resolutions and Decisions adopted by WCC Improved levels of Member participation and confidence in, and management of, Congress and intersessional decision-processes	PPC proposes and Council approves in accordance with the process approved by Council (DEC C107/11) except: a- Interim Chair proposes, Council approves b- Advisory Group proposes, GCC reviews, Council approves c- GCC proposes, PPC and FAC review, Council approves	Imèn Meliane	Overall: 2025 Congress a- ToR approved and Commission operational by/before C108 b- Council approval of final proposals for online vote at C110 c- Idem

¹ **C108**: 29 November 2022 (Part I – virtual) and 17-19 January 2023 in person; **C109**: May 2023; **C110**: November 2023; **C111**: May 2024; **C112**: November 2024; **C113**: February/March 2025

Council priorities / objectives 2022 – 2025

3-Strategic Vision				
<p>a- Develop the 20 year Strategy incl. a financial strategy to achieve a sustainable Union and submit to Congress</p> <p>b- Measure and communicate the delivery of conservation outcomes and impact of Nature 2030</p>	<p>20 year Strategy delivered and adopted at Congress</p> <p>IUCN financially secure</p> <p>Conservation outcomes and impacts measured</p>	<p>a- DG proposes; Intersessional Council WG reviews (FAC on financial strategy); Council reviews; WG approves the final version for submission to Congress</p> <p>b- DG reports; PPC reviews; Council takes decisions as required</p>	Razan AlMubarak	<p>a- Per Council DEC C107/16: C109 draft for consultation C111 approval final version C113 approval of statutory amendments required</p> <p>b- 2025 Congress</p>
4- Membership value proposition				
<p>a- Modify as required and implement the membership strategy with particular attention to engagement of IUCN Members as part of the <i>One Programme</i> approach</p> <p>b- Improve the transparency of IUCN investment in countries and Regions (programs, presence, projects)</p> <p>c- Retain and grow State party membership</p>	<p>Increased engagement and satisfaction of Members National & Regional Committees and Commissions in IUCN's work</p> <p>Number of State members is increased</p> <p>Greater equity in the distribution of IUCN resources</p>	<p>a- GCC proposes; Council approves</p> <p>b- DG reports; FAC reviews; Council takes decisions as required</p> <p>c- DG reports; GCC reviews; Council takes decisions as required</p>	Ramiro Batzin	Ongoing, annual review by Council, and report to Congress
5-International positioning				
<p>a- Identify international policy priorities and areas where IUCN can have a maximum impact</p> <p>b- More effectively leverage expertise, networks, collaborations and influence of IUCN's constituent parts and new partners</p> <p>c- Expedited and measured responses to international issues</p>	<p>IUCN's influence is improved and mobilizes all of its constituents</p> <p>High ambition conservation goals are secured</p>	<p>a- DG reports or proposes; PPC reviews; Council takes decisions as required</p> <p>b- DG reports or proposes; PPC reviews; Council takes decisions as required</p> <p>c- CEC to draft, Council to take decisions as required</p>	Peter Cochrane	All by 2025 Congress



IUCN Climate Crisis Commission Work Plan 2023-2024

(Approved by the IUCN Council, decision C/VII, 9 March 2023)

1- Introduction

The resolution (WCC-2020-Res-044-EN) defines that the '*The Climate Crisis Commission*' **aim is to mobilize and coordinate the Union and engaging with Regional and National IUCN Committees and broader civil society efforts to reduce greenhouse gas emissions and adapt to climate change based on the best available science coming from the IPCC and taking into account the actions and initiatives that are developed in the UNFCCC through the Global Climate Action Agenda.** It mentions that “**transformative change for a system-wide reduction of greenhouse gas emissions is necessary.**”

Based on this, the Climate Crisis Commission vision is ***a world in which global warming is limited to 1.5 degrees above pre-industrial levels and society is adapting to manage climate risks in ways that enhance socio-ecological resilience, are Nature Positive, and promote just outcomes for all.***

For this, it must lead and support implementation of solutions proposed by all forms of science with a main focus on just decarbonization, synergies between climate and biodiversity, and addressing vulnerable nature and human sectors. To realize this vision, the Climate Crisis Commission must help consolidate IUCN's extensive climate-related policy as articulated through Congress resolutions, connect with existing efforts and synergies and build new ones, promote productive and constructive partnerships and leverage IUCN's convening power. Actions guided by principles including equity, social and climate justice, ecosystem integrity, environmental safeguards and a rights based approach, will be essential for rapid and sustainable transformations. It will also be important to engage all sectors in society, working with women and youth as key parts of the equation. It will also be important that new Commission's work recognizes the sustainable nature conservation practices of Indigenous Peoples, respects, protects and uphold their rights including to their lands, territories and resources, and ensures the application of Free Prior and Informed Consent.

In addition to assisting IUCN's engagement with the formal intergovernmental processes addressing the climate and biodiversity crises, the Climate Crisis Commission recognizes the necessarily ambitious transformational change that must now occur; percolate the economic, political, cultural and social dimensions across multiple fronts; and be implemented by different actors at many-levels.

Neither climate nor nature goals will be achieved without fundamental reforms of our financial and economic architecture and a well planned systems transition, shaped through a convergence approach. This will undoubtedly require addressing real concerns such as the credibility and validity of “NetZero” approaches, and the further development of the “Nature Positive” concept and actions.

2- Goal

By 2025, IUCN CCC will have been effective in bringing a more holistic, integrated and just approach to the development and implementation of IUCN climate policy and programs and to IUCN’s engagement with international and regional processes, effectively contributing to the efforts of the world community in limiting warming to below 1.5°C and enabling the necessary adaptation and resilience.

3- Objectives

- Develop and promote holistic policies and guidelines that facilitate the rapid transition away from fossil fuel to clean energy sources, climate and nature convergence and the enabling conditions to effectively address both challenges.
- Through strong collaboration with other Commissions and the Secretariat, promote synergistic policies and approaches with relevant multilateral processes in addition to the UNFCCC and CBD including UNCCD, RAMSAR, CITES, UNEA, SDGs and those related oceans, food and materials management. Help mobilize, coordinate and collaborate with all components of the Union and external partners under a “One Union”, “whole of society approach”, leveraging IUCN convening power and knowledge.
- Promote and implement solutions that advance synergistic climate-biodiversity outcomes, including by integrating science, Indigenous Peoples’ knowledge systems, and local community knowledge in this effort.
- Address the controversies that limit the climate and nature convergence.
- Promote the use of accurate data and appropriate technology to bring solutions to address the climate and nature crises, whilst preventing, warning and limiting its use if it is contrary to climate, nature and sustainability objectives.
- Promote innovative solutions and develop innovative tools/mechanisms, to address the climate and nature crises, through addressing the four climate transitions suggested by IPCC and the 5 key drivers of nature loss identified by IPBES.
- Promote inclusiveness by working with and for local communities, Indigenous Peoples, women and youth.
- Raise public awareness and capacity building under a coherent action plan for an effective impact of the commission's measurements.
- Develop the IUCN Climate Crisis Commission mandate for the IUCN 2025 World Conservation Congress based in the CCC Terms of Reference.
- Secure resources for running the Climate Crisis Commission by developing a strategic plan for resource mobilization.

- Promote science, technology, data and planning for integrated nature and climate strategies, as well as methodologies and indicators to measure progress towards the Commission's climate objectives.

4- Work Plan 2023-2024 objective

Based in an active and tenacious membership, in robust external partnerships, and strongly developing visibility and positioning actions; being recognized as key contributors to addressing the climate and nature crises.

5- Workstreams

5.1. Thematic focus

1. Policy

- Participate in and organize events related to the priorities of the IUCN and CCC; contribute to the development and promotion of evidence-based policies and programs, building upon and critiquing as needed, decisions made in the global multilateral political processes.
- Address contentious topics with rights-based approaches that promote ecosystem integrity;
- Convene dialogues and advocate evidence-based recommendations for the Global Stocktake process that help to raise climate ambition on NDC's and Long Term Strategies, working with IUCN regional and national offices;
- Convene dialogues and advocate recommendations to the Global Goal on Adaptation process that strengthen and prioritize adaptation strategies at the national level that promote justice, ecosystem integrity and resilience.
- Working through collaborations with the Secretariat, regional and national committees, and across Commissions, and building upon multilateral decisions, create the enabling conditions for high quality implementation of Nature based Solutions.
- Work to address the lack of integrity in many carbon offset projects and develop principles and guidelines that will address deficiencies and prioritize the protection and restoration of biodiverse, carbon rich ecosystems
- Document and effectively communicate the role of protecting and restoring ecosystems in contributing to limiting global warming to below 1.5 degrees as part of comprehensive approach to mitigating greenhouse gas emissions.
- Begin development of frameworks for evaluating how the clean energy infrastructure needed for the rapid transition away from fossil fuels can be rolled out in ways that protect nature and be just for all;
- Strongly advocate for the strengthening of Commitments by UNFCCC Parties at COP28 for the rapid phasing out of fossil fuels (oil, coal and gas);

- Develop a high level engagement strategy with key actors at COP28.

2. Solutions and innovative tools

- Explore a strong collaboration between the Climate Action Agenda and the CBD Action Agenda, to develop tools and mechanisms to put nature/nature's role as a key enabler to achieve climate objectives.
- Develop frameworks for supporting the rapid decarbonization of economies and transition away from fossil fuel to clean energy sources in ways that protect nature and promotes social justice.

3. Finance

- Engage and contribute, by submitting recommendations, to the development of the Loss and Damage Fund.
- Support COP2COP multi-stakeholder initiative on resource mobilization which seeks to address the key nature and climate challenge on the reform of the financial architecture: How do we collectively raise ambition on public finance and incentives, which in turn, can catalyze and incentivize private sector investment into the protection, restoration and conservation of intact and existing ecosystems?

4. Technology and data

- Draft position papers on the implications for to the global warming target, and biodiversity and human well-being of certain climate technologies such as carbon dioxide removal (CDR) and bioenergy with carbon capture and storage (BECCS).

4.2. Cross-cutting areas

1. Communications and outreach

- Communicate the vision, mission and narrative of the CCC in support of outreach activities.
- Develop a brief document to communicate the purpose, goals and plans of the Climate Crisis Commission.

2. Partnerships

- Design and develop a strategic plan to identify and develop innovative partnerships that contribute to the CCC strategy and Work Plan, as well as helping position its work in the international climate space.
- Strategically partnering and working, from a “whole of society” and rights based approach with non-state actors, drive implementation through the UNFCCC Global Climate Action Agenda / Marrakech Partnership and the CBD Sharm-EI Sheikh to Kunming and Montreal Action Agenda for Nature and People. These are vehicles to raise ambition, drive implementation and bring coherence between both climate and nature agendas.

3. Flagship projects/products

- Develop a CCC flagship project and product that positions the Commission, conveys the value add of the CCC, supports the decision making process, focuses on the climate and nature convergence and brings solutions that contribute to scaling up, socially just and Nature positive actions (e.g. Climate solutions evaluation framework).

4.3. Internal organization and structure

1. Membership

Identify and convene members under the structure and Work Plan of the Commission, guided by principles of inclusion, including youth and Indigenous Peoples, gender, geographic balance, and intergenerational balance.

2. Resource mobilization

- Secure new resources for the Climate Crisis Commission by developing a strategic plan for resource mobilization.
- Design and develop a flagship project with IUCN Secretariat to elevate and mainstream the CCC work, whilst accessing additional resources.

3. Cross commission collaboration

- Work across Commissions to promote synergies and collaborations.
- Define focal points within the Commission Steering and Working groups and create mechanisms for collaboration.

4. IUCN Intergovernmental Organization (IGO) role at UNFCCC

- Leverage IUCN's IGO role at UNFCCC process to strengthen the organization and CCC's advocacy, increase our influence and visibility, and improve our position as a trusted, knowledgeable, solutions-oriented and progressive thinking peak global organization in the ongoing climate deliberations.

5- Organizing the work

While the IUCN CCC Steering Committee organizes the dedicated teams for each Workstream and appoints the regional vice chairs, the Steering Committee members will play a "working team" role to further develop and implement the actions proposed in this Work Plan.