



## Réunion Extraordinaire du Conseil de l'UICN

Réunion virtuel, 11 avril 2023

### DÉCISION

Le Conseil de l'UICN,

*Ayant examiné* la lettre reçue de M. Bruno Oberle, Directeur général de l'UICN, le 30 mars 2023 ;

1. Accepte la démission de M. Oberle de son poste de Directeur général de l'UICN ;
2. Remercie M. Oberle pour ses contributions à l'UICN durant son mandat ;
3. Décide de lancer immédiatement le processus de recherche d'un nouveau DG tout en exerçant un contrôle et une orientation accrus au cours de la période de transition, en étroite coordination avec la Présidente et le Bureau, afin d'assurer la stabilité et la continuité des opérations de l'UICN.
4. Approuve le calendrier du processus de recherche d'un DG (annexe 1) ;
5. Établit le *Comité de recherche d'un DG*, dont les TdR sont joints en annexe 2 et composé des membres suivants :
  - La Présidente (présidente du Comité)
  - Les quatre Vice-Présidents
  - Les Présidents des Comités permanents du Conseil
  - Un représentant des Présidents des Commissions de l'UICN
  - Le membre du Conseil de la Suisse

## Processus de recherche d'un DG pour l'UICN 2023

### Calendrier indicatif

(Approuvé par le Conseil de l'UICN, session extraordinaire EC2, 11 avril 2023)

Étapes	Avant (date)	Responsable
1. Nommer le Comité de recherche	11 avril 2023	Conseil
2. Sélectionner l'entreprise de recherche	16 mai 2023	Comité de recherche avec l'appui du Secrétariat
3. Révision des TdR et de la description de poste du DG	24 mai 2023	Comité de recherche pour approbation par le Conseil
4. Vacance de poste publiée sur tous les canaux	13 juin 2023	Entreprise de recherche
5. Liste réduite de candidats (première série d'entretiens)	15 août 2023	Comité de recherche
6. Entretiens finaux	1 septembre 2023	Comité de recherche
7. Approbation du candidat final sélectionné par le Conseil	21 septembre 2023	Conseil
8. Signature d'un contrat avec le prochain Directeur général	30 septembre 2023	Présidente
9. Installation du prochain Directeur général	31 décembre 2023	Présidente



## Terms of Reference

### Search Committee for the Director General, IUCN

(Approved by the IUCN Council, Extraordinary meeting EC2, 11 April 2023)

The Terms of Reference for the Search Committee are as follows:

1. Agree on a budget for the search process in consultation with IUCN support staff.
2. Select an executive search consultant or a search firm.
3. Review and revise for Council approval the Job Description for the Director General, IUCN, in cooperation with the search firm.
4. Ensure that the process to identify candidates take advantage of networking throughout the Union, that Council members, in particular, are invited to confidentially encourage candidates to apply, and that the position is widely advertised.
5. In collaboration with the search firm, ensure that candidates are carefully screened, résumés are robustly reviewed with reference to the fit with and ability to deliver on IUCN's needs, and a long and short list of potential candidates are identified and approved using the specified criteria.
6. Interview remotely a short list of candidates (in the order of 5-6).
7. Interview in person the final 2 candidates and prepare a confidential recommendation to Council, with one preferred candidate.
8. Maintain absolute confidentiality on all aspects related to the identity of all candidates, any discussions with those candidates, and conditions of hiring.
9. Reports regularly to the Council after each key step and advise Council on any necessary decisions relating to the transition to a new IUCN Director General.

By joining the Search Committee, each member agrees to declare any conflict of interest and to exercise the utmost discretion in regard to all matters pertaining to the recruitment of the Director general of IUCN and is bound to respect the privacy of candidates and to protect confidential information before, during and after the recruitment process.